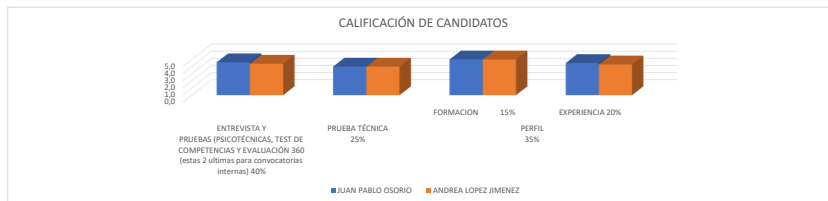


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	AUXILIAR DE COMUNICACIONES	<b>JEFE DE ÁREA</b>	VELASQUEZ JIMENEZ BIBIANA ANDREA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	MARIA FERNANDA AGUDELO	<b>ÁREA</b>	SEDE MEDELLIN
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	2/10/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA SEDE MEDELLIN

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%)	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
JUAN PABLO OSORIO	EL EMPLEO	4,6	4,0	5,0	4,5	90%	Muy alto ajuste
ANDREA LOPEZ JIMENEZ	EL EMPLEO	4,4	4,0	5,0	4,3	87%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 40%	EVALUACIÓN 360 <sup>a</sup> 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Al comparar los perfiles de Andrea López Jiménez y Juan Pablo Osorio, ambos en el rol de Auxiliar de Comunicaciones, se evidencia una diferenciación clara en sus fortalezas y estilos de trabajo. Andrea muestra un perfil más estructurado, con fortalezas en la comunicación escrita, sensibilidad interpersonal y profesionalismo, lo que sugiere una mayor afinidad por tareas que requieren precisión, análisis y claridad comunicativa. Por otro lado, Juan Pablo se destaca por su orientación al servicio, adaptabilidad, escucha activa y colaboración, reflejando un perfil más relacional y dinámico, ideal para contextos que requieren interacción directa con otros y capacidad de respuesta ágil. Si bien ambos tienen áreas a fortalecer —particularmente en gestión del tiempo y liderazgo orientado a resultados—, sus competencias se complementan bien dentro de un equipo de comunicaciones, lo que puede ser aprovechado estratégicamente al asignar funciones específicas según sus perfiles individuales.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Teniendo en cuenta los resultados de las pruebas psicotécnicas y el análisis del perfil, contratemos a Juan Pablo Osorio. Su orientación al servicio, adaptabilidad, escucha activa y capacidad de colaboración lo hacen especialmente apto para un entorno dinámico y relacional, como el que requiere el rol de Auxiliar de Comunicaciones. Aunque hay áreas por fortalecer, su perfil encaja bien con las necesidades del equipo y representa una incorporación estratégica.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección